



# SENTINELLE NUMÉRIQUE

Webinaire 2

# Retour sur le Webinaire 1

QU'AVEZ-VOUS RETENU ?



# Déroulement du Webinaire 2





**ANALYSER**

# SENTINELLE NUMÉRIQUE



**COMPRENDRE**



**INTERVENIR**

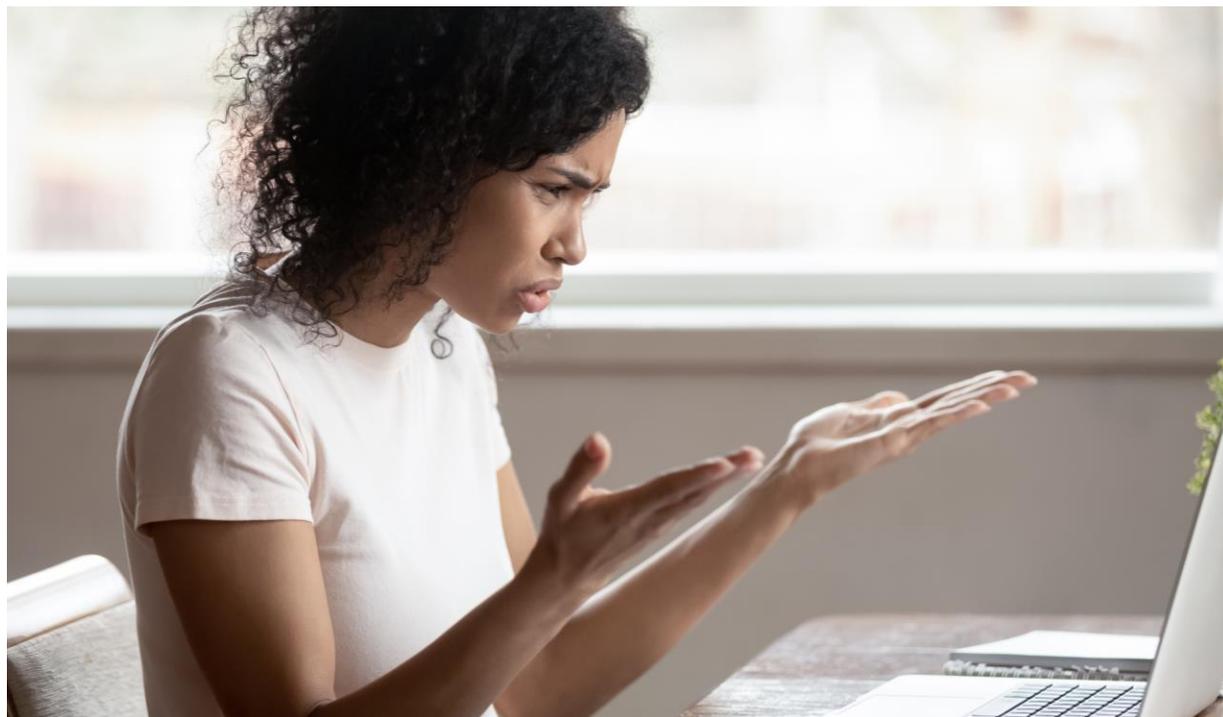


**COMPRENDRE**

Qu'est-ce qu'une  
**SENTINELLE**



Qu'est-ce que le  
**NUMÉRIQUE**





# DÉFINITION SENTINELLE

---



L'**origine** du projet

La Sentinelle et les  
**compétences du futur**



# DÉFINITION COMPÉTENCE NUMÉRIQUE

---



Les **12 dimensions** de la  
compétence numérique

**Lexique**





**ANALYSER**

Je m'analyse en tant que  
**SENTINELLE**

J'analyse le  
**NUMÉRIQUE**  
dans mon milieu de travail

J'analyse la compétence  
**NUMÉRIQUE**  
d'un travailleur





# SOI-MÊME

- ✓ **Compétences organisationnelles**
- ✓ **Compétences relationnelles**



# COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

---



Analyse

Numérique

Observation

Persuasion

Vulgarisation



# COMPÉTENCES RELATIONNELLES

---



Écoute

Empathie

Étique

Ouverture



# MILIEU DE TRAVAIL

- ✓ Les **outils numériques utilisés** dans le milieu de travail
- ✓ Les stratégies du milieu de travail pour **implanter le numérique**
- ✓ Les **perspectives** pour le numérique dans le milieu de travail



# LES OUTILS NUMÉRIQUES UTILISÉS DANS LE MILIEU DE TRAVAIL

---



**Productivité**

**Communication**

**Collaboration**



# LES STRATÉGIES DU MILIEU DE TRAVAIL POUR IMPLANTER LE NUMÉRIQUE

---



Formation

Support



# LES **PERSPECTIVES** POUR LE NUMÉRIQUE DANS LE MILIEU DE TRAVAIL

---



Outils à  
implanter

Stratégie  
d'implantation  
à venir



# TRAVAILLEUR

- ✓ Les **perceptions** du travailleur envers sa **situation**
- ✓ Les **perceptions** que le travailleur doit **modifier**
- ✓ Les **compétences** que le travailleur doit **développer**

# LES PERCEPTIONS DU TRAVAILLEUR ENVERS SA SITUATION





**LES PERCEPTIONS  
QUE LE TRAVAILLEUR  
DOIT MODIFIER**

---



Soi-même

Numérique



**LES COMPÉTENCES  
QUE LE TRAVAILLEUR  
DOIT DÉVELOPPER**

---



**Générales**

**Numériques**





**INTERVENIR**

Approche

# d'INTERVENTION



Ressources

# INTERNES



Ressources

# EXTERNES





# APPROCHES D'INTERVENTION

---



## Étapes d'intervention

01

Présentation de la situation actuelle

02

Projection de la situation souhaitée

03

Présentation de la démarche

04

Mise en action

05

Évaluation des résultats de la démarche



# RESSOURCES INTERNES

---



L'implication de la  
**Sentinelle** auprès du  
travailleur

L'inventaire du **soutien**  
offert dans le milieu de  
travail



# RESSOURCES EXTERNES

---



FQR

CSMO

RESSOURCES  
WEB



# CONCLUSION



# SENTINELLE NUMÉRIQUE

Prochain rendez-vous : Formation en sous-groupe  
et activités auto-portantes